



INFORME DE GESTION DE LA JUNTA DIRECTIVA MARZO 2021-MARZO 2022

Cumpliendo con los compromisos del acuerdo de subsidio para darle continuidad a la ejecución del proyecto “Reincorporación de Excombatientes a través del Desminado Humanitario y Acción Contra Minas para la Consolidación de la Paz Territorial” y con el propósito principal de *Contribuir a la reincorporación social y económica del personal excombatiente en apoyo a la sostenibilidad del Acuerdo de Paz*, durante este periodo se continuaron ejecutando las operaciones de Desminado Humanitario y de Educación en el Riesgo de Minas, al mismo tiempo que se continuó fortaleciendo la capacidad organizacional con base en el desarrollo de los demás objetivos definidos en el Plan Estratégico de la Corporación, con especial atención en la Gestión y Movilización de Recursos.

Como parte de los objetivos para el fortalecimiento de la Capacidad Organizacional, HUMANICEMOS DH continua consolidando su estructura organizativa, operativa y de Gobierno Corporativo, a través de actividades de: implementación, seguimiento y desarrollo de los procesos de Gestión Estratégica Organizacional (GEO) que permitan cumplir con los objetivos misionales de la Corporación. Dentro de las actividades definidas, se estableció la realización de las **Reuniones de Alineación Estratégica (RAE)** que permiten hacer seguimiento a la ejecución del Plan Estratégico e identificar los avances y retrocesos en el desarrollo de los objetivos y de manera integral de la gestión adelantada por la dirección, la junta directiva y el equipo gerencial de la Corporación.

En este documento se presenta el Informe Anual de Gestión para el **periodo comprendido entre marzo de 2021 y marzo de 2022**, fecha de corte para la presentación del informe a la Asamblea General Ordinaria de Asociados llevada a cabo el 18 de marzo de 2022, correspondiente a la ejecución de una parte de la primera fase del Acuerdo de Subsidio con la Unión Europea, Fondo Europeo para la Paz, y parte de la segunda fase correspondiente al Acuerdo firmado en octubre de 2021, con la información referente a: 1) Avance en el desarrollo de los objetivos enmarcados en el Plan Estratégico. 2) Avance en las actividades de los procesos, y 3) Implementación del Gobierno Corporativo.

1) El Plan Estratégico de la Corporación se mueve sobre 4 grandes perspectivas: cada perspectiva tiene definidos unos objetivos y actividades que conducen al cumplimiento del Plan. A continuación un resumen del avance de los principales objetivos:

Perspectiva Social

Objetivo Estratégico	Resultado	Comentario
1.1 Consolidar a HUMANICEMOS DH como un programa exitoso de reincorporación económica y social para todos sus miembros.	100%	Se evidenciaron avances importantes en la implementación de las actividades del objetivo.
1.2 Entregar tierras libres de sospecha de minas a través de actividades de AICMA en zonas de alto impacto y otras regiones (DH y ERM en los modelos que la organización opere).	100%	Se evidencio un avance en el desarrollo de las tareas de DH y ERM, los productos son de alta calidad integrando Eficiencia, Eficacia y Seguridad en cada uno de ellos.

Perspectiva Financiera

Objetivo Estratégico	Resultado	Comentario
2.1 Fortalecer capacidad propia de consecución, diversificación y consolidación de recursos financieros a largo plazo.	60%	Esta en ejecución el plan de movilización de recursos, las actividades planteadas durante el periodo se desarrollaron sin problema.
2.3 Fortalecer gestión presupuestal y el control en el uso de recursos y el gasto.	50%	Se realizó una actualización de las tareas e iniciativas con el objeto de avanzar en el cumplimiento del objetivo a junio 2022

Perspectiva de Procesos

Objetivo Estratégico	Resultado	Comentario
3.1 Fortalecer y Certificar modelo de Gestión integral con base en Estándares ISO y/o Normas AICMA.	100%	Se están realizando auditorías internas conforme a lo planeado, se evidenció un avance importante en la implementación de oportunidades de mejora 83%.
3.2 Fortalecer procesos de comunicaciones externas y desarrollo de imagen institucional	80%	Se evidenció un avance del 80% en las actividades del plan de visibilidad.

Perspectiva de Aprendizaje y Crecimiento

Objetivo Estratégico	Resultado	Comentario
4.1 Fortalecer competencias técnicas para aumento de capacidad operacional y Organizacionales de los equipos a través de Capacitación AICMA, la formación académica y desarrollo de habilidades blandas.	100%	Se aprobaron y certificaron 109 personas de 113, esto equivale al 96.5%. Entrenamiento en Estudio No Técnico, Técnica de despeje Manual, Líder de sección, disposición de AE(EOD).
4.2 Desarrollar una cultura organizacional basada en los valores corporativos, ambiente laboral adecuado, la orientación a resultados y el servicio a las comunidades.	100%	Se evidenció un avance del 100% en las actividades, la encuesta de salida aplicada a todo el personal de la Base Regional reflejó un avance significativo en la apropiación de la misión visión y valores.



Unión Europea



2) Avance en las actividades de los procesos: HUMANICEMOS DH implementa constantemente la **Mejora continua** a través del sistema de gestión de la calidad, mediante el uso de la política de la calidad, los objetivos de la calidad, los resultados de las auditorías, el análisis de datos, las acciones correctivas y preventivas y la revisión por la dirección que permite lograr una mejora en el 2022. (ver cuadro)

PROCESO	FECHA BOGOTÁ	FECHA BASE	2021	2022
1. Gestión de Recursos Humanos/ SST	21/09/2021 9:00 A.M.		50%	70%
2. Gestión Financiera y Contable.	27/09/2021 9:00 A.M.		20%	60%
3. Gestión Administrativa.	3/09/2021 9:00 A.M.	7/09/2021 9:00 A.M.	20%	60%
4. Gestión Logística. (Flota)		8/09/2021 11:00 A.M.	60%	90%
5. Gestión Estratégica Organizacional/Proyectos		21/09/2021 9:00 A.M.	30%	80%
6. Gestión de Comunicaciones.	20/10/2021 9:00 A.M.		80%	80%
7. Sistema de Gestión Integral.		30/09/2021 9:00 A.M.	60%	80%
8. Operaciones:		10/09/2021 9:00 A.M.	80%	90%
8.1 ERM		10/09/2021 2:00 A.M.	80%	80%
8.2 Coord. Médica		7/09/2021 9:00 A.M.	80%	80%
8.3 GIS		8/09/2021 11:00 A.M.	40%	90%
8.3 ENT		9/09/2021 9:00 A.M.	90%	90%
8.4 DESPEJE		9/09/2021 9:00 A.M.	90%	90%
			60%	80%

*Los procesos y subprocesos que tienen un mayor avance y no han alcanzado el 100% se debe a que hace falta el análisis de riesgos.

3) Implementación del Gobierno Corporativo

Durante este periodo se realizaron 10 reuniones de Junta Directiva de las 13 programadas, una (1) Reunion de Alineación Estrategica de 2 programadas, y una Asamblea de General Ordinaria de Asociados de una programada. La mayoría de los miembros del quorum total (9) atendió las reuniones de Junta Directiva, en los casos de no asistencia hubo justificación aceptable. Se realizó una (1) de las 2 programadas.

Reuniones	N° Programadas	N° Realizadas	Fechas
Junta Directiva	13	10	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Reuniones 2021: 19/03, 22/05, 30/06, 26/07, 30/08, 10 y 11/09, 08/10, 14/12, 11/09 ✓ Reunión formulación de presupuesto Acuerdo Sub octubre 2021-febrero 2022, Segunda fase Fondo Europeo para la Paz_Unión Europea. ✓ Reuniones 2022: 09/02, 17/03.
	2	1	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Reunión Alineación Estratégica: 11/03/22. Hubo otras reuniones de alineación y toma de decisiones que involucró a Dirección y parte del equipo directivo y equipo gerencial.
Asamblea General	1	1	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Marzo 18 de 2022 (Aprobación de estados financieros, nombramiento de junta directiva, elección de revisor fiscal,)

A continuación se relacionan los temas más relevantes tratados en estas reuniones y las resoluciones de la Asamblea de Asociados:

- La Corporación recibió la renovación de acreditación el 30 de agosto de 2021 con vigencia a 30 de agosto de 2022, así con la Autorización para desarrollar las actividades de ERM en el mismo periodo.
- A la solicitud de asignación del municipio de Cartagena del Chairá para realizar labores de Desminado Humanitario y Educación en el Riesgo de Minas, la Autoridad Nacional le asignó a HUMANICEMOS DH la zona 1 de este municipio, argumentando problemas de seguridad en las demás zonas.
- La Corporación se vió en la obligación de suspender operaciones en la zona 2 debido a problemas de seguridad, de esta novedad se informó oportunamente a la Autoridad Nacional, al donante y a UNMAS como socio implementador sin que a la fecha haya habido pronunciamiento alguno por parte de la Autoridad Nacional – Oficina del Alto Comisionado para la Paz, siendo de su conocimiento que el espacio humanitario se vió vulneró en el momento en que simultaneo al despliegue de los equipos de HUMANICEMOS DH el gobierno nacional despelgó una operación militar y fueron ubicadas tropas cerca a donde se iniciaban las operaciones de desminado humanitario, continuando con un plan de erradicación forzada. Se continua con las labores de enlace comunitario.



Unión Europea



- La Junta Directiva viene haciendo seguimiento al desarrollo del Plan de Gestión y Movilización de Recursos para el sostenimiento de la Corporación. Se tiene asegurada la financiación de las operaciones hasta febrero de 2023 a través de la Cooperación Suiza (COSUDE) y el Fondo Multidonante de las Naciones Unidas (MPTF).
- La Asamblea General Ordinaria de Asociados realizada el 18 de marzo de 2022 hizo modificaciones a los Estatutos, entre estas modificaciones la supresión del nombre largo “CORPORACIÓN BRIGADAS COLOMBIANAS DE EX COMBATIENTES PARA LA PAZ Y EL DESMINADO HUMANITARIO – HUMANICEMOS DH”, por HUMANICEMOS DH; se modificó el tiempo de reunión de junta directiva de una (1) vez al mes por una (1) vez cada tres (3) meses la primera semana del mes; se actualizaron algunos términos referentes a la Acción Contra Minas Antipersonal como el cambio de Estandares Nacionales de Acción Contra Minas por Norma Técnica Colombiana (NTC) AICMA. Así mismo fue aprobado por la Asamblea el presente informe, los estados financieros y el informe de tesorería.
- Se viene desarrollando el plan de trabajo trazado para la asesoría jurídica que incluye la revisión de la documentación del sistema de gestión integral y su alineación con la normatividad legal vigente. Dentro de este plan está pendiente la realización de dos talleres con la Junta Directiva.
- Considerando la necesidad de que la Junta directiva se apropie de sus funciones, en las reuniones se hace un check list sobre el cumplimiento de las mismas remarcando en la responsabilidad que le ha delegado la Asamblea que es el sostenimiento de la Corporación y la ejecución del plan estratégico.
- Debido a infracciones al RIT y faltas en el manual de funciones se dio por terminado el contrato de trabajo al Gerente de Operaciones, presentando nueva propuesta a la Autoridad Nacional, la cual fue aprobada.
- En la reunión de Junta Directiva del mes de septiembre, además de la revisión y proyección del presupuesto octubre 2021 – febrero 2022 de la subvención de la segunda fase con el Fondo Europeo para la Paz_Unión Europea, se revisó de manera parcial la política salarial de la Corporación y se propusieron algunos ajustes considerados justos de acuerdo a la escala aprobada. No obstante, no se consideró una nivelación salarial sino un ajuste debido que el salario para los cargos que están por contrato a termino indefinido no pueden superar lo contemplado en el presupuesto ya proyectado con COSUDE y en la actualidad con el MPTF.
- La parte contable y tributaria se encuentra al día en cuanto a la responsabilidad de liquidación y presentación de impuestos. La información que los entes de control han impuesto dentro de la cual se resalta la calificación al régimen especial tributario supervisada y controlada por la dirección de impuestos y aduanas nacionales (DIAN) fueron aprobados y avalados teniendo como privilegio seguir obteniendo los beneficios tributarios que esto conlleva.
- Vale anotar que los integrantes de la Junta directiva desempeñan también cargos contractuales en diferentes procesos.



Unión Europea



- La Corporación continua participando en distintos espacios como la Mesa AICMA (Caquetá), el Clúster de Protección, en el cual se participó en la construcción del documento de las brechas de la Atención Integral a Víctimas, la reunión del Subgrupo de Acción Contra Minas, entre otros.

Cordialmente,

Junta Directiva

Presentado por **Angela Orrego** – Directora y Representante Legal

HUMANICEMOS DH

Marzo 29 de 2022