



INFORME DE GESTIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA MARZO 2022 – MARZO 2023

Cumpliendo con los compromisos del contrato para el desarrollo del proyecto “AICMA: aporte a la consolidación de la paz territorial y desarrollo socioeconómico de las comunidades afectadas por artefactos explosivos en La Montañita, Solita y Cartagena del Chairá, Caquetá” y con el propósito principal de Contribuir a la reincorporación económica y social del personal firmante del Acuerdo de Paz empleado por HUMANICEMOS DH en apoyo a la sostenibilidad del Acuerdo de Paz, durante este periodo se continuaron ejecutando las operaciones de Desminado Humanitario y Educación en el Riesgo de Minas, al mismo tiempo que se continuo fortaleciendo la capacidad organizacional con base en el desarrollo de los demás objetivos definidos en el Plan Estratégico de la Corporación, con especial atención en la Gestión y Movilización de Recursos.

Como parte de los objetivos para el fortalecimiento de la Capacidad Organizacional, HUMANICEMOS DH busca continuar consolidando su estructura organizativa y de Gobierno Corporativo, a través de actividades de: implementación, seguimiento y desarrollo de los procesos de Gestión Estratégica Organizacional (GEO) que permitan cumplir con los objetivos misionales de la organización. Dentro de las actividades definidas, se estableció la realización de las Reuniones de Alineación Estratégica (RAE), que permite hacer seguimiento a la ejecución del Plan Estratégico e identificar los avances y retrocesos en el desarrollo de los objetivos y de manera integral de la gestión adelantada por la dirección, la Junta directiva y el equipo gerencial de la Corporación.

A continuación, se relacionan los principales puntos del Informe Anual de Gestión, para el periodo comprendido entre marzo de 2022 y marzo de 2023, fecha de corte para la presentación del informe a la Asamblea General Ordinaria de Asociados llevada a cabo el 22 de marzo de 2023, correspondiente a la ejecución de la fase final del Acuerdo de Subsidio con la Unión Europea, Fondo Europea para la Paz y la entrada del Acuerdo de Partes Responsables con el Fondo de Naciones Unidas para el Sostenimiento de la Paz – MPTF y el Contrato con la Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación (COSUDE) en el proyecto: *“AICMA: aporte a la consolidación de la paz territorial y desarrollo socioeconómico de las comunidades afectadas por artefactos explosivos en La Montañita, Solita y Cartagena del Chairá, Caquetá”*.

1. Avance en el desarrollo de los objetivos enmarcados en el Plan Estratégico.
2. Acontecimientos importantes acaecidos después del ejercicio.
3. Evolución previsible de la Corporación.
4. Operaciones celebradas con los socios y con los administradores.
5. Estado de cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor por parte de la sociedad



Avance en el desarrollo de los objetivos enmarcados en el Plan Estratégico.

Cada perspectiva tiene definidos unos objetivos y actividades que conducen al cumplimiento del Plan Estratégico, para ello en las Reuniones de Alineación Estratégica – RAE se discuten y se comparten los avances de los objetivos. A continuación, se comparte un breve resumen de lo tratado en la RAE realizada en el mes de febrero de 2023:

Perspectiva Social

Objetivo Estratégico	Resultado	Comentario
1.1 Consolidar a HUMANICEMOS DH como un programa exitoso de reincorporación económica y social para todos sus miembros.	80%	HUMANICEMOS DH está cumpliendo su propósito como Ruta Segura de Reincorporación. debido a que las personas que se han desvinculado lo han hecho por otras ofertas de empleo y/o razones personales
1.2. Entregar tierras libres de sospecha de minas a través de actividades de AICMA en zonas de alto impacto y otras regiones (Desminado humanitario y ERM en los modelos que la organización opere)	60%	Algunos de los principales retos de este objetivo son la falta de CEM, algunas dificultades logísticas y el retiro de personal de operaciones, generando consecuencias como atraso en la consecución de metas.
1.3. Ser el mejor aliado en iniciativas de desarrollo social en AICMA.	70%	Se realizarán encuestas de percepción a donantes y aliados con el fin de conocer la percepción del trabajo realizado por HUMANICEMOS DH.
1.4. Desarrollar operaciones en el marco de una política de género e inclusión.	100%	Es importante estudiar los resultados que arrojaron la consultoría de género, continuar la difusión de la Política de Género utilizando una metodología que permita la apropiación del contenido. Así como, la necesidad de reunión del comité de manera trimestral.



Perspectiva Financiera

Objetivo Estratégico	Resultado	Comentario
2.1 Fortalecer capacidad propia de consecución, diversificación y consolidación de recursos financieros a largo plazo.	100%	Con los aportes que se gestionaron con España y Alemania (MPTF) y una posible financiación de Japón, HUMANICEMOS DH, tiene financiación asegurada hasta el año 2024.
2.2 Fortalecer esquemas de reportes, rendición de cuentas, balance e impacto Social	70%	Falta mejorar el criterio con el fin de que la información que se sube en las baterías de información sea lo más clara y fiel posible.
2.3 Fortalecer la gestión presupuestal y el control en el uso de recursos y el gasto	60%	Nace la necesidad de realizar un seguimiento mensual a la ejecución presupuestal que permita hacer ajustes a la ejecución de forma oportuna y mejorar la administración del recurso.

Perspectiva de Procesos

Objetivo Estratégico	Resultado	Comentario
3.1 Fortalecer y Certificar modelo de Gestión integral con base en Estándares ISO y/o Norma Técnica AICMA.	80%	Se prevé Certificar a la organización a final de año en normas ICONTEC.
3.2 Fortalecer procesos de comunicaciones externas y desarrollo de imagen institucional	100%	Se han incrementado las actividades y el impacto en temas de comunicación y visibilidad
3.3 Obtener acreditaciones y reconocimientos relevantes en AICMA y en iniciativas de impacto y responsabilidad social	100%	Se han tenido reconocimientos importantes en AICMA y responsabilidad social

Perspectiva de Aprendizaje y Conocimiento



Objetivo Estratégico	Resultado	Comentario
4.1 Fortalecer competencias técnicas para aumento de capacidad operacional y Organizacionales de los equipos a través de Capacitación AICMA, la formación académica y desarrollo de habilidades blandas.	80%	Se realizaron 11 reentrenamientos y cursos relacionados con el desarrollo de las actividades AICMA y 7 cursos gestionados por RRHH en habilidades blandas, STT, etc.
4.2 Desarrollar una cultura organizacional basada en los valores corporativos, ambiente laboral adecuado, la orientación a resultados y el servicio a las comunidades	100%	Índice de clima organizacional: 102%
4.3 Formar líderes íntegros que promuevan el desarrollo de sus equipos y los conduzcan al logro de los objetivos colectivos.	70%	Es necesario identificar líderes potenciales con el fin de generar la capacitación pertinente.

Acontecimientos importantes acaecidos después del ejercicio.

1. La Corporación recibió el certificado de la renovación de acreditación como Organización de Desminado Humanitario, expedida por la Inspección General de las Fuerzas Militares, en virtud de lo establecido en la Norma Técnica Colombiana NTC 6482 Acreditación de Organizaciones de Desminado Humanitario (ODH). Esta acreditación rige a partir del 30 de agosto de 2022 y tendrá vigencia hasta el 30 de agosto de 2023.
2. Así mismo, la Corporación recibió el 14 de diciembre de 2022 la renovación para la realización de actividades y proyectos de Educación en el Riesgo de Minas hasta el 31 de diciembre de 2023 por parte de la Oficina del Alto Comisionado para la Paz y UNICEF. El reconocimiento que tiene es el siguiente:
 - a. ERM en situaciones de emergencia
 - b. ERM en desminado humanitario



3. Se realizó la renovación de la matrícula mercantil ante la cámara de comercio de Bogotá, la cual, fue renovada el día 30 de marzo de 2022, teniendo como acciones principales la aprobación del plan estratégico y las políticas de la Corporación, seguido se registró en esta Asamblea la elección de la Junta Directiva, de acuerdo a lo dispuesto en los estatutos de la Corporación.
4. Finalizó de manera satisfactoria la segunda fase del Acuerdo de Subsidio con la Unión Europea – Fondo Europeo para la Paz.
5. Entrada en vigencia del proyecto: *“AICMA: aporte a la consolidación de la paz territorial y desarrollo socioeconómico de las comunidades afectadas por artefactos explosivos en La Montañita, Solita y Cartagena del Chairá, Caquetá”*. Con la firma del Acuerdo de partes Responsable con el Fondo Multidonante para el Sostenimiento de la Paz (MPTF), administrado por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), por un valor de COP\$ 4.794.300.000 y la firma del contrato con la Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación (COSUDE), por un valor de COP\$ 1.162.900.017, en los meses de julio y mayo, respectivamente.
6. Gracias al acercamiento con las diferentes embajadas que se realizaron en coordinación con la Gerencia de Movilización de Recursos y la Dirección, se logró la concertación de una financiación con la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo para el 2023 y una posible financiación de USD\$ 530.000 con la Embajada Japón para el 2024.
7. Así mismo, en el mes de febrero de 2023, se realizó la solicitud de asignación a nuevas zonas para la realización de actividades AICMA en la Zona 2 del Municipio de Apartadó, Antioquia y los Municipios Herrán, Zulia y Toledo en Norte de Santander.
8. Desde el Proceso Contable, se lograron importantes avances en mira de la sistematización de las funciones contables. En primer lugar, se realizó la parametrización de la generación y pago del archivo de la planilla de seguridad social, esto quiere decir que la planilla será realizada por el sistema y no manualmente. Además, se realizó la sistematización de la transmisión de la nómina electrónica, la cual de ahora en adelante se realizará según lo indicado por la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales (DIAN).
9. Igualmente, se realizó la Actualización de la Estructura Organizacional, con fecha del 2 de febrero del 2023, esta nueva Estructura crea los cargos de Auxiliar de Mantenimiento y Oficios Varios, Profesional en SST y un Auxiliar Contable.



10. En el mes de febrero, se llevo a cabo la Reunión de Alineación Estratégica, donde se compartieron y analizaron los avances, retos y pasos a seguir en el cumplimiento de Plan Estratégico de la Corporación y sus objetivos.
11. Pese a la notificación de suspensión temporal de actividades en algunas zonas, se tiene autorización para continuar las actividades de Técnica de Despeje Manual (TDM) en el casco urbano del municipio de Solita, por lo tanto, se espera poder entregar el primer municipio libre de sospecha de minas antipersonal por parte de la Corporación en un plazo de 3 meses, si no se presenta ninguna otra novedad.

Evolución previsible de la sociedad.

1. La Corporación **HUMANICEMOS DH** tiene como objetivo continuar con el desarrollo de su actividad teniendo como visión el fortalecimiento de las competencias técnicas para el aumento de capacidad operacional y organizacional de los equipos a través de la capacitación en Acción Integral Contra Minas Antipersonal (AICMA), la formación académica y el desarrollo de habilidades blandas.
2. Continuar fortaleciendo la cultura organizacional basada en los valores corporativos, ambiente laboral y el servicio a las comunidades.
3. La Corporación sigue fortaleciendo su capacidad propia de consecución, diversificación, movilización y consolidación de recursos financieros a largo plazo, con el fin de dar continuidad al cumplimiento de su objetivo misional. Es por ello, que en este momento se encuentra en tramite la extensión en tiempo y costo del proyecto actual con el MPTF-PNUD hasta el 31 de diciembre del 2023, y con COSUDE, únicamente en tiempo hasta el 30 de junio del 2023. Por otro lado, se viene construyendo la propuesta de proyecto con AECID por un valor de EUR\$ 500.000, su inicio se tiene previsto para el mes de noviembre. Por último, con la Embajada de Japón, desde la Gerencia de Movilización de Recursos se están consolidando los documentos necesarios para presentar la solicitud a la embajada, este proyecto se espera que tenga una financiación de USD\$ 530.000. De acuerdo con estas perspectivas se espera que a partir de julio del 2023 se cuenta con una financiación por dos años.
4. Con el fin de hacer frente a las posibles repercusiones que conllevan los problemas de seguridad actuales, la Corporación tiene previsto ampliar las acciones AICMA a otras zonas del país.
5. Se espera que, en el mes de abril, se concrete y entre en vigencia el acuerdo entre COSUDE y la OEA, con vigencia de un año, para que esta organización inicie las labores de Componente Externo de Monitoreo (CEM) para la Corporación.



6. Continuar consolidando a HUMANICEMOS DH como una plataforma exitosa de reincorporación y seguir aportando a la construcción de la paz en los territorios a través de la Acción Integral contra Minas Antipersonal.
7. Dar respuesta satisfactoria a la solicitud elevada por la Unidad de Búsqueda de Personas dadas por Desaparecidas y a la Comunidad de Paz de San José de Apartadó, en la liberación de sospecha de artefactos explosivos en la Zona 2 de San José de Apartadó, con el fin de que puedan darles cristiana sepultura a sus seres queridos, ya que sus restos se encuentran en esa zona.
8. Se viene desarrollando una interlocución con la Jurisdicción Especial para la Paz (JEP) con el fin de alinear los requisitos, mecanismos de monitoreo y verificación de cumplimiento, así como los lineamientos aplicables a los TOAR realizados de manera anticipada por el personal vinculado a la Corporación, aportando a la Justicia Restaurativa, al ~~del~~ modelo especial de Justicia Transicional, y a la no repetición. Igualmente se alinea con la contribución a la reparación integral de las víctimas del conflicto, propiciando su participación activa, y beneficiando a la sociedad en su conjunto y en especial a las comunidades en los territorios en donde se desarrollen los TOAR anticipados y/o proyectos de sanción, de conformidad con los procedimientos establecidos por la JEP. Lo anterior, responde a los criterios de la justicia restaurativa que permitan contribuir a la reconstrucción del tejido social.

Operaciones celebradas con los socios y con los administradores.

En el marco del desarrollo de sus funciones, se informa a los diferentes entes de control que, dada su naturaleza, la Corporación HUMANICEMOS DH tiene contratos laborales con personas que hacen parte de la Asamblea de Asociados y de la Junta Directiva. A continuación, se relacionan las personas y sus respectivos cargos.

Nombre	Identificación	Cargo
Dora Angela Orrego Medina	43,523,726	Directora y Representante legal
Uberley Tuberquia	1,035,129,922	Gerente de Base de Entrenamiento
Yudith Marcela Moreno Muñoz	52,327,322	Coordinadora de ERM
Nixon Andrés Jimenez Arias	1,120,371,892	Coordinador Logístico
Yeimi Yesenia Hernández Hernández	1,045,139,704	Coordinadora administrativa Base de Entrenamiento
German Balanta Casallas	17.326.928	Gerente Técnico de Terreno
Edwin Darío Correa Jimenez	71,362,978	Supervisor de Operaciones
Osmeida Hoyos Salgado	1,020,421,673	Asistente Logístico



Estado de cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor por parte de la sociedad

En función del desarrollo de las actividades AICMA, la Corporación mediante el decreto 1162 de 2010, donde se crea el Sistema Administrativo Nacional de Propiedad Intelectual, que tiene por objeto la coordinación de las entidades estatales y de los particulares para lograr un nivel adecuado de protección, uso y promoción de los derechos de propiedad intelectual, da a conocer lo siguiente:

- HUMANICEMOS DH cuenta con licencia de software contable Helisa, por el cual se realiza un pago mensual, para el uso y utilización de dicha herramienta tecnológica.
- Para el desarrollo de las funciones diarias de la Corporación, se cuenta con las licencias de Windows necesarias, que son proporcionadas por un proveedor tecnológico.
- Para el desarrollo de las actividades de gestión de información de las operaciones AICMA la Corporación cuenta con el software "ArcGIS" bajo licencia legal.

Se anexa a este informe los Estados financieros aprobados.

Dora Angela Orrego Medina
Directora y Representante Legal
HUMANICEMOS DH