



## **INFORME ANUAL DE GESTIÓN DE LA DIRECCIÓN Y LA JUNTA DIRECTIVA MARZO 2023 – MARZO 2024**

En cumplimiento de los compromisos contractuales para el desarrollo del proyecto "AICMA: aporte a la consolidación de la paz territorial y desarrollo socioeconómico de las comunidades afectadas por artefactos explosivos en Caquetá y Antioquia" y con el objetivo de seguir respaldando la reincorporación económica y social del personal firmante del Acuerdo de Paz empleado por HUMANICEMOS DH, durante el periodo de marzo de 2023 a marzo de 2024, se mantuvieron las operaciones de Desminado Humanitario y Educación en el Riesgo de Minas Antipersonal. Asimismo, se continuó fortaleciendo la capacidad organizacional y ejecutando las actividades correspondientes a los objetivos del Plan Estratégico de la Corporación.

Basándose en esto, HUMANICEMOS DH sigue fortaleciendo su estructura organizacional y de Gobierno Corporativo mediante la implementación, seguimiento y desarrollo del proceso de Gestión Estratégica Organizacional (GEO) dando cumplimiento al objetivo misional de la Corporación.

Durante este periodo, se llevaron a cabo las Reuniones de Alineación Estratégica (RAE) 2023. Estas reuniones son clave para monitorear la ejecución del Plan Estratégico y evaluar los avances y retrocesos en el cumplimiento de los objetivos, así como la gestión realizada por la dirección, la Junta Directiva, el equipo gerencial y las coordinaciones de la Corporación. Además, se proyectó el calendario para 2024, los planes de trabajo de cada proceso y de cada objetivo estratégico, al tiempo que se diseñó socializó e inició la implementación de una matriz de Prioridades y Gestión del Tiempo, como herramienta para facilitar la gestión y seguimiento adecuados de los planes de trabajo de cada proceso.

En este periodo, se ejecutó el Acuerdo de partes responsables con el MPTF "AICMA: aporte a la consolidación de la paz territorial y desarrollo socioeconómico de las comunidades afectadas por artefactos explosivos en Caquetá y Antioquia", así como la entrada en vigor de nuevos acuerdos con el Fondo de Naciones Unidas para el Sosténimiento de la Paz (MPTF), la Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación (COSUDE) y el primer acuerdo con la Agencia Española de Cooperación para el Desarrollo (AECID).

A continuación, los puntos del Informe Anual de Gestión de la Dirección y la Junta Directiva, a ser presentado a la Asamblea General Ordinaria de Asociados el 20 de marzo 2024.

1. Avance en la ejecución de las actividades de los objetivos del Plan Estratégico.
2. Acontecimientos importantes acaecidos durante el periodo.
3. Evolución previsible de la Corporación.
4. Operaciones celebradas con los socios y con los administradores.
5. Estado de cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor por parte de la sociedad
6. Aclaración a los Estados Financieros y al Informe detallado de la ejecución presupuestal.



### Avance en la ejecución de las actividades de los objetivos del Plan Estratégico.

El mapa de objetivos estratégicos está estructurado por perspectivas, donde cada una tiene objetivos definidos con planes de trabajo detallados que guían la ejecución del Plan Estratégico. Durante las Reuniones de Alineación Estratégica (RAE), se presentan y discuten los avances de cada objetivo. A continuación, se resume los progresos destacados en la RAE de diciembre de 2023 y algunas actividades cumplidas en lo que va de 2024:

Perspectiva Social		
Objetivo Estratégico	Resultado	Comentario
1.1 Consolidar a HUMANICEMOS DH como una plataforma exitosa de reincorporación económica y social para todos sus miembros.	99%	HUMANICEMOS DH está cumpliendo su propósito como Ruta Segura de Reincorporación. Se ejecutó un plan de vinculación de personal firmante en el segundo semestre de 2023 dando cumplimiento a la meta. Este objetivo, como los demás, tiene trazado un plan de trabajo que define las actividades realizables y orienta una estrategia va más allá de las actividades AICMA.
1.2. Entregar tierras libres de sospecha de minas a través de actividades de AICMA en zonas de alto impacto y otras regiones (Desminado humanitario y ERM en los modelos que la organización opere)	95%	Se avanzó sostenidamente en todos los indicadores propuestos, Se establece un plan de trabajo de toda la operación que busca mantener la eficiencia y eficacia durante el 2024. Este objetivo se ha visto obstaculizado por demoras en la entrada de los recursos financieros. Por temas financieros el año inició con la operación a media marcha.
1.3. Ser el mejor aliado en iniciativas de desarrollo social en AICMA.	60%	Se establece un plan de trabajo para avanzar y lograr el resultado del indicador, se evidenció que la encuesta está pendiente. <i>Este objetivo será analizado en su alcance y proyección.</i>
1.4. Desarrollar operaciones en el marco de una política de género e inclusión.	95%	Se avanzó en todas las tareas e indicadores del objetivo. El Comité de Género está activo; se elaboró y aprobó el plan de trabajo del objetivo (2024) en línea con los requerimientos de los contratos y acuerdos de parte responsable.
1.5. Articulación con la JEP para la realización de actividades y solicitudes de certificación TOAR en el marco de la justicia restaurativa.	30%	Este objetivo acaba de ser incluido y sus actividades en el marco del proyecto tienen un nivel de cumplimiento del 30%. Se han realizado dos actividades entregables y se mantiene la articulación con la JEP. Se gestionó la asesoría y orientación legal para las actividades que la requieren.



<b>Perspectiva Financiera</b>		
<b>Objetivo Estratégico</b>	<b>Resultado</b>	<b>Comentario</b>
<b>2.1</b> Fortalecer capacidad propia de consecución, diversificación y consolidación de recursos financieros a largo plazo.	60%	Se requiera avanzar en el plan de movilización de recursos para el año 2024. Se establece un plan de trabajo enfocado en garantizar el desarrollo de la estrategia.
<b>2.2</b> Fortalecer esquemas de reportes, rendición de cuentas, balance e impacto Social.	60%	Se evidencia una oportunidad de mejora en la presentación oportuna de informes, se trabaja en modelo de presentación de informes mensuales y se establece un seguimiento mensual.
<b>2.3</b> Fortalecer la gestión presupuestal y el control en el uso de recursos y el gasto.	50%	Se presentó un modelo para revisar mes a mes el avance de la ejecución del gasto a través de un plan único de cuentas separado por centro de costo. Se espera el resultado de la implementación del modelo.

<b>Perspectiva de Procesos</b>		
<b>Objetivo Estratégico</b>	<b>Resultado</b>	<b>Comentario</b>
<b>3.1</b> Fortalecer y Certificar modelo de Gestión integral con base en Estándares ISO y/o Norma Técnica AICMA.	100%	Se presentó un cumplimiento de todas las tareas planificadas, las auditorías externas lo evidencian.
<b>3.2</b> Fortalecer procesos de comunicaciones internas y externas y desarrollo de imagen institucional.	60%	Se tardó la contratación del profesional haciéndose efectiva al final de año. En lo que va corrido se actualizó el plan de comunicaciones y la estrategia de visibilidad 2024, entre otras tareas menores.
<b>3.3</b> Obtener acreditaciones y reconocimientos relevantes en AICMA y en iniciativas de impacto y responsabilidad social.	100%	La Corporación no registra devoluciones en sus solicitudes de acreditación, las cuales se han presentado en los tiempos establecidos por la Autoridad Nacional. El CEM y la Autoridad Nacional han reconocido en reiteradas oportunidades el cumplimiento normativo de la Corporación. En el marco de los proyectos se han apoyado iniciativas comunitarias acorde al presupuesto destinado.



<b>Perspectiva de Aprendizaje y Crecimiento</b>		
<b>Objetivo Estratégico</b>	<b>Resultado</b>	<b>Comentario</b>
<b>4.1</b> Fortalecer competencias técnicas para aumento de capacidad operacional y Organizacional de los equipos a través de capacitación AICMA, la formación académica y desarrollo de habilidades blandas.	80%	Se realizó el plan de entrenamiento establecido para el año 2023, desarrollando talleres enfocados en el fortalecimiento de la capacidad de todo el personal, se realizó el entrenamiento de TDM al personal contratado durante el segundo semestre.
<b>4.2</b> Desarrollar una cultura organizacional basada en los valores corporativos, ambiente laboral adecuado, la orientación a resultados y el servicio a las comunidades.	100%	Se realizaron todas las actividades planeadas durante el 2023 y se estableció un plan de trabajo para el 2024.
<b>4.3</b> Formar líderes íntegros que promuevan el desarrollo de sus equipos y los conduzcan al logro de los objetivos colectivos.	70%	Es necesario identificar líderes potenciales con el fin de generar la capacidad requerida de acuerdo al perfil de líder definido por HUMANICEMOS DH. Esta actividad está en proceso, teniendo en cuenta la dinámica del personal y lo que implica la formación integral del mismo en sus diferentes posiciones.

#### **Acontecimientos importantes acaecidos después del ejercicio.**

1. La Corporación se encuentra acreditada como Organización de Desminado Humanitario, expedida por la Inspección General de las Fuerzas Militares, en virtud de lo establecido en la Norma Técnica Colombiana NTC 6482 Acreditación de Organizaciones de Desminado Humanitario (ODH). Esta acreditación está vigente hasta agosto de 2024.
2. La Corporación recibió el 14 de diciembre de 2022, por parte de la Oficina del Alto Comisionado para la Paz (OACP) y la UNICEF, la renovación de autorización para la realización de actividades y proyectos de Educación en el Riesgo de Minas Antipersonal hasta el 31 de diciembre de 2023 con el siguiente reconocimiento:
  - a. ERM en situaciones de emergencia
  - b. ERM en desminado humanitario

Se está a la espera de que la OACP inicie en firme la definición de UNICEF como componente de monitoreo para ERM. Son más de 44 organizaciones que hacen ERM en el país que a la fecha no tienen renovada su acreditación.

3. La Corporación cuenta con la matrícula mercantil vigente, la cual será renovada ante la Cámara de Comercio de Bogotá, después de realizada la Asamblea General Ordinaria de Asociados correspondiente al mes de marzo de 2024.



4. Finalizó el proyecto con el MPTF y la COSUDE “AICMA: aporte a la consolidación de la paz territorial y desarrollo socioeconómico de las comunidades afectadas por artefactos explosivos en Caquetá y Antioquia”.
5. El 01/10/2023 entró en vigencia con la AECID el proyecto “Promoción de la Acción Integral Contra Minas Antipersonal (AICMA) en la consolidación de paz en Antioquia y en el Chocó” con un presupuesto de \$ 2.123.920.771.
6. El 16/10/2023 entró en vigencia el proyecto con la COSUDE “Consolidación de la Paz y el desarrollo territorial a través de AICMA y la realización de actividades TOAR” con un presupuesto de \$ 1.217.999.239.
7. El 01/03/2024 se firmó el Acuerdo entre las Partes Responsables con el MPTF “Consolidación de la Paz y el desarrollo territorial a través de AICMA y la realización de actividades TOAR” a través del PNUD como agente de gestión, con un presupuesto de \$ 5.693.352.000. La suma de la financiación
8. En el mes de abril de 2023 se definió el Componente de Monitoreo Externo CEM para la Corporación, siendo la OEA, mediante financiación de la COSUDE, quien empezó a realizar el monitoreo de las operaciones de Desminado Humanitario en las zonas asignadas.
9. Desde 2022, y lo que va de 2024, la Corporación ha tenido 9 auditorías, las cuales han arrojado conclusiones altamente satisfactorias, evidenciando la integridad y la coherencia de la documentación en todos los procesos y registros de la Corporación, con dictámenes que validan la eficacia de los controles internos implementados y respaldan la transparencia y fiabilidad de las políticas, procedimientos y formatos establecidos por la Corporación y que integran el sistema integral de gestión de calidad.
10. El día 18 marzo de 2024 se realizó la primera Reunión de Alineación Estratégica del año, donde además de evaluar el avance en de las actividades, se socializó la redistribución de 4 de los objetivos estratégicos, quedando su ejecución y seguimiento bajo la responsabilidad de algunos miembros de la Junta Directiva.
11. Las condiciones de seguridad en el Caquetá continúan siendo adversas: la zona 2 de la Montañita sigue suspendida, y Solita, pese a que se continua la operación en el caso urbano, tiene veredas con restricciones. En Cartagena del Chairá, aún no ha hay luz verde para adelantar operaciones.
12. La OEA continúa monitoreando las operaciones de HUMANICEMOS DH mediante el acuerdo de financiación de este componente por parte de la COSUDE. La Corporación ya puso la alerta ante la Autoridad Nacional, la OEA y la COSUDE, quienes por su parte vienen activando la contingencia ante la proximidad del vencimiento de dicho acuerdo.
13. Las operaciones en la zona 2 y el inicio de ENT en la zona 3 de Apartadó, Antioquia, continúan con normalidad.



### **Evolución previsible de la sociedad.**

1. La Corporación HUMANICEMOS DH tiene como objetivo prioritario seguir avanzando en el desarrollo de sus actividades, con la visión de fortalecer las competencias técnicas para potenciar la capacidad operativa y organizacional de sus equipos. Este fortalecimiento se logrará a través de la capacitación en Acción Integral Contra Minas Antipersonal (AICMA), la formación académica y el desarrollo de habilidades blandas, con el propósito de alcanzar un impacto positivo y sostenible en nuestras operaciones y en las comunidades a las que nos debemos.
2. Continuar fortaleciendo la cultura organizacional basada en los valores corporativos, ambiente laboral y el servicio a las comunidades.
3. La Corporación tiene la tarea de seguir fortaleciendo su capacidad propia de consecución, diversificación, movilización y consolidación de recursos financieros a largo plazo, con el fin de dar continuidad al cumplimiento de su objetivo misional.
4. Se están realizando gestiones para prevenir una nueva contingencia debido a la ausencia del Componente Externo de Monitoreo (CEM) para la Corporación. Se ha observado un compromiso por parte de la autoridad nacional, la OEA y la COSUDE para anticipar una solución, ya sea que la OEA continúe con financiamiento del Gobierno o que la COSUDE siga brindando su apoyo.
5. Seguiremos trabajando arduamente para consolidar a HUMANICEMOS DH como una plataforma exitosa de reincorporación económica y social para todos sus miembros, con el firme compromiso de contribuir a la construcción de la paz en los territorios a través de la Acción Integral Contra Minas Antipersonal. Nuestro objetivo es seguir siendo un agente de cambio positivo en la sociedad, promoviendo la paz, la inclusión, la reconciliación y el desarrollo sostenible en las comunidades afectadas por el conflicto social y armado.
6. Continuaremos avanzando en la articulación con la Jurisdicción Especial para la Paz (JEP) y en la preparación de la solicitud de certificación de TOAR de HUMANICEMOS DH, así como en la realización de TOAR anticipados por parte del personal bajo régimen de condicionalidad y comparecientes no sancionados de la Corporación, en el marco del Acuerdo entre partes responsables con el MPTF y la COSUDE. Estas acciones se enmarcan en la contribución a la Justicia Restaurativa, al modelo especial de Justicia Transicional y al compromiso de No Repetición. Asimismo, se alinean con la reparación integral de las víctimas del conflicto, fomentando su participación activa y beneficiando a la sociedad en su conjunto, especialmente a las comunidades en los territorios donde se llevan a cabo los TOAR anticipados y/o proyectos de sanción, de acuerdo con los procedimientos establecidos por la JEP. Estas iniciativas responden a los principios de la justicia restaurativa que buscan contribuir a la reconstrucción del tejido social y promover la reconciliación en las comunidades afectadas por el conflicto.
7. Concretar las actividades que fortalezcan la reincorporación económica y social del personal de HUMANICEMOS DH, a través del relacionamiento con la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN).



### Operaciones celebradas con los socios y con los administradores

En el marco del desarrollo de sus funciones, se informa a los diferentes entes de control que, dada su naturaleza, la Corporación HUMANICEMOS DH tiene contratos laborales con personas que hacen parte de la Asamblea de Asociados y de la Junta Directiva. A continuación, se relacionan las personas y sus respectivos cargos.

Nombre	Identificación	Cargo
Dora Angela Orrego Medina	43,523,726	Directora y Representante legal
Uberley Tuberquia	1,035,129,922	Gerente de Seccionales y Subdirector
Yudith Marcela Moreno Muñoz	52,327,322	Coordinadora de ERM
Nixon Andrés Jiménez Arias	1,120,371,892	Coordinador Logístico
Yeimi Yesenia Hernández Hernández	1,045,139,704	Coordinadora administrativa
German Balanta Casallas	17.326.928	Gerente Técnico de Terreno
Edwin Darío Correa Jiménez	71,362,978	Supervisor de Operaciones
Osmeida Hoyos Salgado	1,020,421,673	Asistente Logístico
Juan Carlos Flórez Evangelista	1.040.510.104	Gerente Técnico de Terreno

### Estado de cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor por parte de la sociedad

En función del desarrollo de las actividades AICMA, la Corporación mediante el decreto 1162 de 2010, donde se crea el Sistema Administrativo Nacional de Propiedad Intelectual, que tiene por objeto la coordinación de las entidades estatales y de los particulares para lograr un nivel adecuado de protección, uso y promoción de los derechos de propiedad intelectual, da a conocer lo siguiente:

- HUMANICEMOS DH cuenta con licencia de software contable Helisa, por el cual se realiza un pago mensual, para el uso y utilización de dicha herramienta tecnológica.
- Para el desarrollo de las funciones diarias de la Corporación, se cuenta con las licencias de Windows necesarias, que son proporcionadas por un proveedor tecnológico.
- Para el desarrollo de las actividades de gestión de información de las operaciones AICMA la Corporación cuenta con el software "ArcGIS" bajo licencia legal.

### Aclaración a los Estados Financieros y al Informe detallado de la ejecución presupuestal

Se anexa a este informe los Estados Financieros aprobados, con el informe detallado de la ejecución, y se aclara, que para el año 2024 no se generaron excedentes.

Firma,

**Dora Angela Orrego Medina**  
Directora y Representante Legal  
HUMANICEMOS DH