



## Convocatoria Interna y Externa

Versión 4.0  
Fecha: 13/09/2023  
Código: FR-GRH-019  
Página 1 de 3

<b>Cargo</b>	Gerente de Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje (MEL)	<b>Dependencia</b>	Dirección
<b>No. de Cargos</b>	1 (uno)	<b>Supervisor Del Contrato</b>	Director (a)
<b>Nivel</b>	Gerencial	<b>Lugar de la Vacante</b>	Bogotá D.C

### Actividad

**HUMANICEMOS DH** es una Organización para la Acción Integral Contra Minas Antipersonal (**AICMA**) creada en el marco del Acuerdo de Paz entre el Gobierno Colombiano y las FARC-EP, que propende por la Vida, la Reconciliación, la Reconstrucción de los Territorios y la sostenibilidad del medio ambiente.

Su misión consiste en el desarrollo de los componentes de la Acción Integral Contra Minas Antipersonal: Desminado Humanitario y Educación en Riesgo de Minas, para el beneficio de las comunidades y el desarrollo de las actividades económicas y sociales en los territorios.

**HUMANICEMOS DH** está integrada, en esencia, por personas en proceso de reincorporación económica y social, con conocimiento de las condiciones de vida de las comunidades y su entorno.

### Términos de Referencia

Se busca profesional con título de formación en Estadística, Ingeniería Industrial, Economía, Administración, Políticas Públicas, Ciencias Sociales o afines con mínimo 4 años de experiencia demostrada en el diseño e implementación de sistemas de monitoreo y evaluación a nivel de programa o portafolio, incluyendo definición de indicadores, planes de MEL, marcos de resultados, teorías de cambio y planes de gestión de datos. Deseable especialización en Monitoreo y Evaluación, Analítica de Datos, Gestión Basada en Resultados, Gerencia de Proyectos, Cooperación Internacional o áreas afines.

El profesional que se postule a la convocatoria debe tener lo siguientes conocimientos:

- Metodologías de monitoreo, evaluación y aprendizaje (MEL)
- Diseño y seguimiento de indicadores
- Marcos de resultados y sistemas de información
- Análisis de datos
- Elaboración de informes y visualización de información
- Conocimiento del entorno
- Protección de datos personales
- Gestión basada en resultados
- Principios humanitarios



## Convocatoria Interna y Externa

Versión 4.0  
Fecha: 13/09/2023  
Código: FR-GRH-019  
Página 2 de 3

De igual manera contar con las siguientes competencias:

- Visión estratégica
- Planeación
- Capacidad de análisis
- Toma de decisiones
- Liderazgo
- Capacidad de negociación
- Gestión y resolución de conflictos
- Comunicación asertiva y no violenta
- Gestión basada en procesos
- Gestión de la información
- Orientación al resultado

Es esencial que, dentro de sus competencias, el candidato tenga la disposición para trabajar con personal firmante del Acuerdo de Paz de 2016, que posea alta sensibilidad y adaptabilidad sin prejuicios personales en cuanto a temas interculturales, de afinidad política, de género, religión, raza, y edad, siendo capaz de mostrar en la práctica un alto nivel de respeto y empatía hacia el personal en proceso de reincorporación.

Se dará preferencia a aquellos con experiencia laboral en organizaciones del sector humanitario o que hayan trabajado en temas vinculados al proceso de paz en Colombia y a la reincorporación de firmantes del acuerdo de paz.

Es imprescindible que el aspirante tenga la disponibilidad de viajar a otras ciudades y realizar desplazamientos a terreno, según lo requieran las funciones del cargo.

A continuación, se describe las etapas y puntajes que conforman el proceso de selección de personal, por lo tanto, los candidatos que participen en el proceso de selección serán calificados de acuerdo a la siguiente tabla:

ENTREVISTAS Y PRUEBAS DEL PROCESO DE SELECCION	PUNTAJE
Entrevista personal	30 puntos
Pruebas psicotécnicas	20 puntos
Pruebas de conocimientos (solo si cuenta con experiencia laboral en el cargo)	20 puntos
Entrevista jefe inmediato	20 puntos
Referencia laboral	10 puntos
Total, puntos	100 puntos



## Convocatoria Interna y Externa

Versión 4.0  
Fecha: 13/09/2023  
Código: FR-GRH-019  
Página 3 de 3

### Propósito Principal Del Cargo

Dirigir la implementación del Plan de Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje (MEL) de los proyectos de HUMANICEMOS DH, garantizando el seguimiento al desempeño, la medición de resultados e impactos y la generación de información oportuna y veraz para la toma de decisiones, en articulación con los demás procesos, de acuerdo con las políticas de la Corporación y los requerimientos de los financiadores y donantes.

### Funciones Esenciales

1. Liderar el proceso de Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje (MEL), garantizando su articulación con la estrategia institucional y la generación de información confiable para la toma de decisiones.
2. Diseñar, implementar y fortalecer el Sistema de Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje (MEL), asegurando la mejora continua de sus metodologías, procesos y herramientas.
3. Diseñar y validar metodologías, indicadores, líneas base, marcos de resultados y mecanismos de medición para el seguimiento y evaluación de proyectos y programas.
4. Acompañar técnicamente a las diferentes áreas en la formulación, monitoreo y evaluación de proyectos, promoviendo estándares de calidad en la medición de resultados e impacto.
5. Coordinar la ejecución de líneas base, diagnósticos, evaluaciones intermedias y finales, asegurando la calidad técnica de la información generada.
6. Liderar el seguimiento al cumplimiento de metas, indicadores y resultados institucionales, generando análisis estratégicos para la toma de decisiones.
7. Desarrollar e implementar soluciones tecnológicas, bases de datos y tableros de control (dashboards) que faciliten la captura, análisis y visualización de información estratégica.
8. Elaborar informes estratégicos y ejecutivos dirigidos a la Dirección, financiadores, donantes, entidades de control y demás grupos de interés, garantizando información oportuna y de alta calidad.
9. Promover una cultura organizacional basada en la gestión del conocimiento, el aprendizaje, la medición de resultados, la transparencia y la mejora continua.
10. Participar en la formulación de nuevos proyectos, aportando metodologías de monitoreo y evaluación, indicadores, estrategias de medición y enfoques de aprendizaje orientados al impacto.

<b>Tipo de Contrato</b>	Término Fijo Inferior a un Año
<b>Salario</b>	A Convenir
<b>Fecha de Inicio Convocatoria:</b>	9 de julio de 2026
<b>Fecha Final de Convocatoria:</b>	24 de julio de 2026
Las personas interesadas pueden enviar su hoja de vida al correo electrónico <a href="mailto:rrhh@humanicemosdh.org">rrhh@humanicemosdh.org</a> y registrar en el asunto el cargo de la convocatoria.	