



Convocatoria Interna y Externa

Versión 4.0
Fecha: 13/09/2023
Código: FR-GRH-019
Página 1 de 4

Cargo	Coordinador (a) de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)	Dependencia	Dirección
No. de Cargos	1 (uno)	Supervisor Del Contrato	Director (a)
Nivel	Profesional	Lugar de la Vacante	Frontino (Antioquia)

Actividad

HUMANICEMOS DH es una Organización para la Acción Integral Contra Minas Antipersonal (**AICMA**) creada en el marco del Acuerdo de Paz entre el Gobierno Colombiano y las FARC-EP, que propende por la Vida, la Reconciliación, la Reconstrucción de los Territorios y la sostenibilidad del medio ambiente.

Su misión consiste en el desarrollo de los componentes de la Acción Integral Contra Minas Antipersonal: Desminado Humanitario y en la Educación en el Riesgo de Artefactos Explosivos, para el beneficio de las comunidades y el desarrollo de las actividades económicas y sociales en los territorios.

HUMANICEMOS DH está integrada, en esencia, por personas en proceso de reincorporación económica y social, con conocimiento de las condiciones de vida de las comunidades y su entorno.

Términos de Referencia

Se busca profesional con título de formación en Salud Ocupacional, Ingeniería Industrial, Profesional en SST o afines, con LICENCIA VIGENTE en SST y curso virtual de 50/20 horas, Deseable especialización en SST o afines, con mínimo 3 años de experiencia en diseño e implementación del SG-SST, con deseable trayectoria en ONG, organizaciones comunitarias, humanitarias o de construcción de paz en territorio.

El/la candidato (a) que se postule a la convocatoria debe tener lo siguientes conocimientos:

- Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
- Normatividad vigente en riesgos laborales.
- Identificación, evaluación y control de riesgos laborales.
- Planes de emergencia.
- Investigación de incidentes y accidentes de trabajo.
- Promoción de la salud.
- Prevención de riesgos.
- Bienestar laboral.
- Vigilancia de la salud de los trabajadores.



Convocatoria Interna y Externa

Versión 4.0
Fecha: 13/09/2023
Código: FR-GRH-019
Página 2 de 4

- Gestión documental.
- Elaboración de planes, programas, indicadores e informes técnicos del SG-SST.
- Conocimiento del entorno.
- Principios Humanitarios.
- Gestión del riesgo.
- Mejora continua y cumplimiento legal en materia de seguridad y salud en el trabajo.

De igual manera contar con las siguientes competencias:

- Liderazgo
- Planeación
- Resolución de Conflictos
- Comunicación Asertiva y No Violenta
- Creatividad e Innovación
- Iniciativa
- Liderazgo Humano y Formativo
- Gestión Basada en Procesos
- Manejo de la Información
- Aprendizaje Continuo
- Empatía y Sensibilidad Sociohistórica
- Ética e Integridad
- Trabajo en equipo
- Responsabilidad
- Compromiso con la Paz y la Reconciliación
- Adaptación al Cambio

Es esencial que, dentro de sus competencias, el candidato tenga la disposición para trabajar con personal firmante del Acuerdo de Paz de 2016, que posea alta sensibilidad y adaptabilidad sin prejuicios personales en cuanto a temas interculturales, de afinidad política, de género, religión, raza, y edad, siendo capaz de mostrar en la práctica un alto nivel de respeto y empatía hacia el personal en proceso de reincorporación.

Se dará preferencia a aquellos con experiencia laboral en organizaciones del sector humanitario o que hayan trabajado en temas vinculados al proceso de paz en Colombia y a la reincorporación de firmantes del acuerdo de paz. Es imprescindible que el aspirante tenga la disponibilidad de viajar a otras ciudades y realizar desplazamientos a terreno, según lo requieran las funciones del cargo.

A continuación, se describe las etapas y puntajes que conforman el proceso de selección de personal, por lo tanto, los candidatos que participen en el proceso de selección serán calificados de acuerdo a la siguiente tabla:



Convocatoria Interna y Externa

Versión 4.0
Fecha: 13/09/2023
Código: FR-GRH-019
Página 3 de 4

ENTREVISTAS Y PRUEBAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN	PUNTAJE
Entrevista personal	30 puntos
Pruebas psicotécnicas	20 puntos
Pruebas de conocimientos (solo si cuenta con experiencia laboral en el cargo)	20 puntos
Entrevista jefe inmediato	20 puntos
Referencia laboral	10 puntos
Total, puntos	100 puntos

Propósito Principal Del Cargo

Diseñar, implementar, administrar y fortalecer el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de HUMANICEMOS DH, garantizando la gestión integral de los riesgos laborales, el cumplimiento de la normatividad aplicable y la protección de la vida, la salud y el bienestar de las y los trabajadores en las sedes administrativas y en los entornos operacionales del territorio, promoviendo la cultura de prevención, el autocuidado, la mejora continua y la articulación con los demás procesos, políticas y objetivos estratégicos de la Corporación, bajo un enfoque humanitario, de construcción de paz, reincorporación económica y social y acción sin daño.

Funciones Esenciales

1. Responder por el funcionamiento del proceso de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), asegurando la actualización permanente de la información y su articulación con los demás procesos de la Corporación, mediante una comunicación efectiva y asertiva.
2. Diseñar, implementar, administrar y evaluar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), garantizando el cumplimiento del Decreto 1072 de 2015, la Resolución 0312 de 2019 y demás disposiciones legales aplicables, promoviendo la mejora continua del sistema.
3. Incorporar y articular de manera transversal las políticas, programas y procedimientos del SG-SST con el enfoque humanitario, de construcción de paz, reincorporación económica y social y acción sin daño, atendiendo las particularidades de las operaciones en territorio.
4. Identificar, evaluar, valorar y actualizar de manera permanente los peligros y riesgos laborales presentes en las sedes administrativas y territorios de intervención, definiendo controles que contribuyan a la prevención de accidentes y enfermedades laborales.
5. Diseñar, implementar y mantener actualizados los planes de preparación, prevención, respuesta ante emergencias, contingencias y evacuación, considerando las condiciones de seguridad y las particularidades de cada territorio de intervención.
6. Liderar programas de promoción de la salud mental, prevención del riesgo psicosocial, manejo del estrés y fortalecimiento de la resiliencia, con enfoque diferencial y orientados al bienestar de los equipos administrativos y territoriales.



Convocatoria Interna y Externa

Versión 4.0
Fecha: 13/09/2023
Código: FR-GRH-019
Página 4 de 4

7. Conformar, asesorar, capacitar y fortalecer el funcionamiento del COPASST y del Comité de Convivencia Laboral, garantizando el cumplimiento de sus responsabilidades legales y el desarrollo de sus planes de trabajo.
8. Investigar los incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales, identificando sus causas y coordinando la implementación y seguimiento de las acciones correctivas, preventivas y de mejora correspondientes.
9. Diseñar, ejecutar y evaluar el Plan Anual de Capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo, fortaleciendo la cultura de prevención, el autocuidado, la corresponsabilidad y la gestión segura de las actividades desarrolladas por la Corporación.
10. Gestionar la adquisición, entrega, reposición y control de los Elementos de Protección Personal (EPP), verificando su idoneidad, uso adecuado y cumplimiento de las especificaciones técnicas requeridas para cada actividad.

Tipo de Contrato	Término Fijo Inferior a un Año
Salario	A Convenir
Fecha de Inicio Convocatoria:	27 de julio de 2026
Fecha Final de Convocatoria:	30 de julio de 2026
Las personas interesadas pueden enviar su hoja de vida al correo electrónico rrhh@humanicemosdh.org y registrar en el asunto el cargo de la convocatoria.	